



ZAVOD ZA UNAPREĐIVANJE SIGURNOSTI d.d.
Trg Lava Mirskog 3/III 31000 Osijek
Zaštita na radu, Zaštita od požara, Zaštita okoliša,
Civilna zaštita, Projektiranje i certificiranje,
Umjerni laboratorij, Ispitni laboratorij, Inspekcijsko tijelo
web: www.zus.hr email: info@zus.hr

Datum: 21.05.2026.
Broj: ZNR-ELB- 00089/26

PRIJEDLOG
PRAVILNIKA
O PROVJERI PRISUTNOSTI ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA
OVISNOSTI U ORGANIZMU RADNIKA
ZA

SREDNJA STRUKOVNA ŠKOLA MARKO BABIĆ
Domovinskog rata 58
VUKOVAR

DIREKTOR:

Mr.sc. Darije Varžić, mag.ing.mech.



SREDNJA STRUKOVNA ŠKOLA MARKO BABIĆ
Domovinskog rata 58
VUKOVAR

**PRAVILNIK
O PROVJERI PRISUTNOSTI ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA
OVISNOSTI U ORGANIZMU RADNIKA**

rijan
Vukovar, svibanj 2026.

Na temelju čl. 58. st. 2. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14., 118/14., 94/18. i 96/18.), čl. 26. i 27. Zakona o radu (NN 93/14. 127/17, 98/19., 151/22. i 64/23) i čl. 81. st.1 točka 5. Statuta, Srednje strukovne škole Marko Babić, Vukovar, školski odbor dana 16.9.2020. godine donosi:

PRAVILNIK O PROVJERI PRISUTNOSTI ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU RADNIKA

I. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: provjera) za vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti.

Članak 2.

Poslodavac (Ravnatelj) je dužan upoznati radnike s odredbama iz članka 1. ovog Pravilnika putem Oglasne ploče obrazovne ustanove.

Članak 3.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- Zabrano rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti,
- Zabrano unošenja i konzumacije alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjesta rada,
- Utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti i prisustva drugih sredstava ovisnosti,
- Određivanje odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola i drugih sredstava ovisnosti,
- Zabrano provjere prisutnosti drugih sredstava ovisnosti,
- Obavješćavanje radnika o štetnostima ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- Suradnju ovlaštenika poslodavca sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika i prisutnosti drugih sredstava ovisnosti.

Članak 4.

Odredbe ovog pravilnika odnose se na sve radnike obrazovne ustanove u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima obrazovne ustanove (u daljnjem tekstu: radnik).

Članak 5.

Poslodavac poduzima preventivne mjere kroz obavješćavanje radnika o štetnosti ovisnosti i

Članak 5.

Poslodavac poduzima preventivne mjere kroz obavještanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost, i to putem odgovarajućih propagandnih materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti, organiziranjem razgovora, radionica, predavanja i sl. Provedbu preventivnih mjera Poslodavac organizira u suradnji sa ovlaštenicima poslodavca, stručnjakom zaštite na radu, liječnikom medicine rada i povjerenicima radnika za zaštitu na radu. Sastavni dio programa prevencije je i obavještanje o poduzetim mjerama i postignutim rezultatima u suzbijanju ovisnosti.

II. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 6.

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti u svim prostorijama i prostorima obrazovne ustanove.

Radnik u prostorijama i prostorima obrazovne ustanove ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti, niti ih smije unositi u prostorije i prostore obrazovne ustanove.

Članak 7.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 8.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

Članak 9.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje radnika koje je suprotno ovoj zabrani smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu obrazovne ustanove, i predstavlja težu povredu obveza iz radnog odnosa.

Članak 10.

Ovlaštenici poslodavca dužni su voditi brigu o tome da svi radnici budu upoznati s odredbama ovog Pravilnika i s mogućim posljedicama postupanja protivnog zabrani iz članka 9..

Ovlaštenici poslodavca dužni su provoditi mjere prevencije i poduzimati druge potrebne radnje radi sprječavanja unošenja, konzumiranja i rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti, te u tu svrhu surađivati sa stručnjakom zaštite na radu i zahtijevati provođenje postupka testiranja kojim se utvrđuje prisutnost alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti.

POSTUPAK PROVJERE PRISUTNOSTI ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU RADNIKA

Članak 11.

Postupak provjere prisutnosti alkohola u organizmu radnika u Srednjoj strukovnoj školi Marko Babić, Vukovar provodi stručnjak zaštite na radu imenovan temeljem pisane odluke Poslodavca i koji je za provođenje postupka provjere osposobljen u odgovarajućoj ustanovi.

Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti Poslodavca može ugovoriti s ovlaštenom osobom za zaštitu na radu, osposobljenom za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

Postupak provjere prisutnosti droga i drugih sredstava ovisnosti preliminarnom i potvrdnom metodom provodi se u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi, a na zahtjev ovlaštenika Poslodavca. Testiranje preliminarnom metodom može obavljati kod poslodavca stručnjak za zaštitu na radu, ovlaštenik ili drugi radnik kojeg odredi poslodavac.

Postupak provjere prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti se obvezno provodi u slučaju ozljede na radu, kod radnika koji je ozlijeđen, kao i svih radnika koji su sudjelovali u radnim postupcima prilikom kojih je došlo do ozljeđivanja.

Postupak provjere prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti nije potrebno unaprijed najaviti radniku koji će biti provjeravan.

Članak 12.

Postupak provjere provodi se uz pristanak radnika.

Prije početka provjere radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Postupak provjere prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti u organizmu opisan je u Uputi o načinu provođenja alkokotestiranja i utvrđivanja prisutnosti drugih sredstava ovisnosti u organizmu, koji je sastavni dio ovog pravilnika (prilog 1.).

Članak 13.

Ako radnik odbije provjeru, smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 14.

Postupku provjere prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti u organizmu mora biti prisutan ovlaštenik poslodavca i povjerenik radnika za zaštitu na radu (svjedok), a može biti prisutan stručnjak zaštite na radu Poslodavca.

Članak 15.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se odgovarajućim umjerenim instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se testiranjem preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu.

Testiranje preliminarnom metodom može obavljati kod poslodavca stručnjak za zaštitu na radu, ovlaštenik ili drugi radnik kojeg odredi poslodavac.

Testiranje preliminarnom i potvrdnom metodom obavlja ovlaštena zdravstvena ustanova.

Članak 16.

O provedenoj provjeri prisutnosti alkohola u organizmu sastavlja se Zapisnik kojeg popunjava stručnjak zaštite na radu ili druga ovlaštena osoba koja obavlja provjeru.

Zapisnik o provjeri prisutnosti alkohola potpisuju: ovlašteni stručnjak zaštite na radu, odnosno ovlaštena osoba koja provodi provjeru, provjeravani radnik, ovlaštenik poslodavca i povjerenik radnika za zaštitu na radu (svjedok).

Obrazac Zapisnika o prisutnosti alkohola u organizmu sastavni je dio ovog pravilnika (prilog 2.).

Dokument o provedenoj provjeri prisutnosti droge ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu izdaje ovlaštena medicinska ustanova koja je provela provjeru.

Članak 17.

Ako je radnik odbio pristupiti provjeri prisutnosti alkohola, ili ako radnik odbije potpisati zapisnik, ovlašteni stručnjak zaštite na radu odnosno ovlaštena osoba koja provodi provjeru dužna je tu činjenicu naznačiti u zapisniku.

Ako je radnik odbio pristupiti provjeri prisutnosti droge ili drugih sredstava ovisnosti ili ako radnik odbije potpisati zapisnik, ovlašteni stručnjak zaštite na radu odnosno ovlaštena osoba koja provodi provjeru dužan je tu činjenicu naznačiti u zapisniku.

Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog sredstva i to se evidentira u zapisniku.

Članak 18.

Ako je kod radnika na radu utvrđena prisutnost alkohola, ili je radnik odbio pristupiti provjeri, ovlašteni stručnjak zaštite na radu odnosno ovlaštena osoba koja provodi provjeru dužna je Zapisnik o izvršenoj provjeri dostaviti ovlašteniku poslodavca.

Ovlaštenici poslodavca dužni su poduzeti odgovarajuće mjere, svaki u okviru svojih ovlasti i odgovornosti.

Članak 19.

Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, osim alkohola, radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju. Poslodavac može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

III. PRIVREMENO UDALJAVANJE RADNIKA POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI S MJESTA RADA

Članak 20.

Ovlaštenik poslodavca mora udaljiti s mjesta rada, odnosno zabraniti rad radniku kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti u skladu s ovim pravilnikom.

Ovlaštenik poslodavca mora udaljiti s mjesta rada i radnika koji odbije provjeru, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 21.

Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s mjesta rada, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije, poslodavac ne snosi odgovornost za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

IV. MJERE NAKON UTVRĐIVANJA DA JE RADNIK BIO POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 22.

Prema radnicima koji su postupili protivno zabrani iz Članka 6. ovog Pravilnika primjenjuju se odgovarajuće mjere odnosno sankcije.

Mjere, odnosno sankcije koje se primjenjuju određene su odredbama Zakona o radu, Pravilnika o radu Poslodavca, ugovora o radu i drugim internim aktima poslodavca.

Članak 23.

Mjere izriče Ravnatelj na temelju Zapisnika o provjeri prisutnosti alkohola, odnosno nalaza testa na droge ili na druga sredstava ovisnosti u organizmu (prilog 2. Pravilnika).

Izrečene mjere, kao i sati nenazočnosti u tijeku dnevnog rasporeda radnog vremena u kojima radnik zbog zabrane rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti ne obavlja ugovorene poslove, unose se u dosje radnika, odnosno u evidencije o radniku.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 24.

Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na radnike na odgovarajući način primjenjuju se i na druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade ili borave u radnim prostorijama i prostorima obrazovne ustanove.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osam dana od dana objave, te se od dana stupanja na snagu i primjenjuje.



Predsjednik školskog odbora,
Damir Mikulić

Pravilnik o provjeri prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti u organizmu za radnike Srednje strukovne škole Marko Babić objavljen je na oglasnu ploču škole dana 10.9.2020. godine.



Ravnateljica,
Suzana Bingulac Beretin, mag.educ.
math. et inf. :

S.B. Beretin

U P U T A

Za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti za:

SREDNJU STRUKOVNU ŠKOLU MARKO BABIĆ

Domovinskog rata 58

Vukovar

Na temelju čl. 58. st. 2. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14., 118/14., 94/18. i 98/18.), čl. 28. i 27. Zakona o radu (NN 93/14., 127/17., 98/19., 151/22. i 64/23) i čl. 81. st. 1. točka 5. Statuta Srednje strukovne škole Marko Babić, Vukovar, školski odbor dana 16. rujna 2026. godine donosi, (dalje u tekstu: Poslodavac) donosi:

UPUTU

o načinu provođenja postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola i utvrđivanja prisutnosti drugih sredstava ovisnosti u organizmu radnika

I/

Ovom Uputom ureduju se:

- nadležnosti i postupci kad postoji sumnja da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,
- postupci utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti,
- uređaj koji se rabi za otkrivanje prisutnosti alkohola u organizmu radnika u svojstvu ispitanika
- evidentiranje provjere prisutnosti alkohola u ispitanikovu organizmu
- preliminarna metoda utvrđivanja prisutnosti sredstava ovisnosti u organizmu.

II/ Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti kod Poslodavca obavlja stručnjak imenovan temeljem pisane odluke i koji je za provođenje postupka provjere osposobljen u odgovarajućoj ustanovi, a na zahtjev ovlaštenika poslodavca.

Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti Poslodavac može ugovoriti s ovlaštenom osobom za zaštitu na radu, osposobljenom za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

Utvrđivanje alkoholiziranosti radnika mjeri se umjerenim digitalnim alkometrom.

Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti obavlja ovlaštena zdravstvena ustanova, na zahtjev ovlaštenika, odnosno poslodavca.

III/

Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se na mjestu rada radnika.

Neposredni ovlaštenik radnika i povjerenik radnika za zaštitu na radu obvezni su prisustvovati postupku utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola.

Postupku utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola mogu prisustvovati i drugi zatečeni radnici i to u svojstvu svjedoka.

Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem droge i drugih sredstava ovisnosti obavlja se u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uzimanjem uzoraka mokraće i preliminarnim testom, nakon čega se radnik, u slučaju pozitivnog preliminarnog testa, nadalje testira potvrdnom metodom.

Postupku utvrđivanja može prisustvovati i stručnjak zaštite na radu poslodavca.

IV/

U slučaju kada se sumnja da je radnik pod utjecajem alkohola i/ili pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu obavezan je zatražiti provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola ili provjeru opravdanosti sumnje da je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti. Provjeru treba zatražiti usmenim ili pismenim putem.

Sumnja se da je radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti na osnovi njegovog izgleda i neobičnog ili neuobičajenog ponašanja.

V/ Alkoholizirana osoba ili osoba pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, može se prepoznati po slijedećem:

a) alkoholizirana osoba

- osoba postaje razgovorljiva, nemirna, afektivna i impulzivna,
- hod postaje nesiguran i teturajući
- govor je otežan, nerazgovijetan
- osoba je nesposobna shvatiti propuste,
- koža na licu i drugdje se zacrveni (proširuju se krvne žile)
- smanjena je moć rasuđivanja i sposobnost reagiranja
- slabi sposobnost samokritike i kontrole
- tijekom misli je skokovit
- pamćenje popušta
- javlja se razdraženost, grubost i agresivnost u ponašanju i komunikaciji
- vanjski izgled odaje zapuštenost u odijevanju i održavanju osobne higijene.

b) osoba koja je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti

- javlja se neobično ponašanje: nekontroliran smijeh ili plač, hiperaktivnost, impulzivnost
- razdraženost, povlačenje u sebe, pretjerana mirnoća, nemar i sl.
- jako je uznemirena kod apstinencijske krize, a nakon uzimanja sredstava ovisnosti uznemirenost naglo prestaje,
- kod uzimanja nekih sredstava ovisnosti zjenice se jako prošire ili suze bez utjecaja svjetlosti
- osoba pokazuje odsutnost tijekom misli i nesposobnost shvaćanja popusta
- smanjuje se moć rasuđivanja i sposobnost reagiranja
- slabi motorika pokreta
- slabi sposobnost kritike i samokritike
- pamćenje popušta
- vanjski izgled odaje zapuštenost u odijevanju i održavanju osobne higijene.

VI/

Smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i radnik koji odbije pristupiti provjeri.

Smatra se da je pod utjecajem alkohola radnik kod kojega provjerom izmjerena prisutnost alkohola u organizmu odgovara količinama većim od 0,0 mg/l, odnosno 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka.

Smatra se da je pod utjecajem sredstava ovisnosti radnik kod kojeg se u mokraći utvrdi prisutnost istih.

VII/

Prije početka provođenja postupka provjere radnika, ovlašteni radnik za provedbu provjere, obavezan je radnika upoznati sa zakonskim odredbama i postupkom za preliminarnu provjeru prisutnosti sredstava ovisnosti.

VIII/

Usnik koji se stavlja na alkometar, potrebno je pred ispitanikom izvaditi iz zaštitne ambalaže, kako bi se dokazalo da je usnik sterilan i nekorišten.

Posudu za uzimanje uzoraka mokraće i preliminarni test za utvrđivanje prisutnosti sredstava ovisnosti treba izvaditi iz zaštitne ambalaže pred ispitanikom.

IX/

Radnik stavlja usnik na alkometar i obavlja se alkotestiranje radnika, na način da radnik upuhuje zrak u usnik do prestanka zvučnog signala na alkometru.

Provjera uzorka mokraće vrši se u prisutnosti provjeravanog radnika neposredno nakon uzimanja uzorka.

X/

Rezultat mjerenja na alkometru i/ili testeru za sredstva ovisnosti, potrebno je pokazati svim svjedocima i provjeravanom radniku.

XI/

Prilikom utvrđivanja alkoholiziranosti ili prisutnosti sredstava ovisnosti u organizmu radnika obavezno se vodi Zapisnik. Popunjeni zapisnik potpisuje ovlaštena osoba koje je provela provjeru, radnik koji je provjeravan, neposredni ovlaštenik provjeravanog radnika i povjerenik radnika za zaštitu na radu (ili drugi svjedoci).

XII/

Ukoliko ovlašteni radnik za provjeru utvrdi prisutnost alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu radnika, ovlaštenik poslodavca je dužan privremeno udaljiti radnika s mjesta rada, odnosno, zabraniti mu obavljanje poslova.

Ovlaštenik poslodavca treba radniku, kojeg udaljuje s mjesta rada, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije, Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada, odnosno radne prostorije i prostore Poslodavca.

U slučaju kada se utvrdi da je radnik pod utjecajem alkohola ili da je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, ovlaštenik poslodavca temeljem zapisnika o provedenoj provjeri poduzima daljnje mjere, sve sukladno ovom Pravilniku.

XIII/

Ova Uputa stupa na snagu danom stupanja na snagu ovog pravilnika.

Vukovar, 16. rujna 2026. godine



Predsjednik školskog odbora,
Damir Mikulić:

ZAPISNIK O UTVRĐIVANJU PRISUTNOSTI ALKOHOLA U ORGANIZMU RADNIKA

Utvrdjivanje prisutnosti alkohola u organizmu radnika je obavljeno na temelju odredbi članka 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 94/18, 96/18.) i Pravilnika o provjeri prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti u organizmu kod poslodavca:

Ime i prezime radnika: _____

Mjesto provjere: _____

Datum i vrijeme provjere: _____ 20 _____, _____ sati.

Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola i/ili drugih sredstava ovisnosti.

Radnik je: **PRISTUPIO** - **ODBIO*** pristupiti provjeri.

*Radnik odbija pristupiti provjeri prisustva alkohola u organizmu, čime se smatra da je pod utjecajem alkohola (čl.59.st.2. Zakona o zaštiti na radu), te ga je potrebno udaljiti s mjesta rada.

Prema vlastitoj izjavi, radnik **JE - NIJE** konzumirao alkoholna pića neposredno prije ili za vrijeme rada.

U postupku provjere korišten je uređaj: _____

Izmjerena vrijednost alkohola u dahu radnika je: _____ mg/l izdahnutog zraka, čime je utvrđeno da ispitanik **JE - NIJE** pod utjecajem alkohola.

Sukladno izmjerenoj količini alkohola u organizmu, radnika **JE - NIJE** potrebno udaljiti s radnog mjesta.

Utvrdjivanje prisutnosti alkohola u organizmu radnika proveli su:

1. Ovlaštena osoba za utvrđivanje prisutnosti alkohola:

• _____,
(prezime i ime)

(potpis)

2. Nazočni provjeri:

• _____,
(prezime i ime)

(potpis)

• _____,
(prezime i ime)

(potpis)

3. Provjeravani radnik

• _____,
(prezime i ime)

(potpis)